

## LEVANTAMENTO DE NECESSIDADE DE CAPACITAÇÃO 2018

---

O Levantamento de Necessidade de Capacitação (LNC) está previsto no 8º artigo da Deliberação 015/2018 e tem por objetivo identificar junto aos serviços as necessidades de capacitação institucional.

O LNC 2018 foi realizado por meio de formulário online, no período de outubro a novembro de 2018. Nota-se que alguns cursos se repetem no mesmo pilar, mas em razão de estarem discriminados em perfis diferentes das áreas, optamos por não agrupar as solicitações. Dessa forma, mantemos as respostas obtidas exatamente de acordo com o que cada área descreveu no que tange à demanda de curso e perfil predominante que a área se enquadra.

A equipe da Coordenação de Capacitação (CoCapacit) agrupou e categorizou, a fim de construir um Plano Anual de Capacitação (PAC).

Os resultados obtidos no LNC 2018 constam abaixo.

### 1. DADOS GERAIS

No preenchimento do formulário, houve a indicação do perfil predominante da área (Administrativo, Educacional, Hospitalar ou Laboratorial).

A seguir, consta o quantitativo de formulários respondidos por área, bem como a quantidade de demandas solicitadas de cursos:

Área Solicitante	Demandas Solicitadas de Cursos	%
Administrativo	3896	72,2%
Educacional	333	6,2%
Hospitalar	883	16,4%
Laboratorial	285	5,3%
<b>Total Geral</b>	<b>5397</b>	<b>100,0%</b>

Para cada demanda, atribuiu-se um grau de prioridade, em função do impacto gerado no exercício da atividade do servidor, considerando:

- **Prioridade Alta:** impacto no exercício da atividade em curto prazo;
- **Prioridade Média:** Impacto no exercício da atividade em médio prazo;
- **Prioridade Baixa:** impacto no exercício da atividade em longo prazo.

Abaixo constam os quantitativos de demandas por grau de prioridade:

Prioridade Declarada	Demandas Solicitadas	%
Alta	3819	70,8%
Média	1198	22,2%

Baixa	380	7,0%
<b>Total Geral</b>	<b>5397</b>	<b>100,0%</b>

A partir das respostas fornecidas, a CoCapacit categorizou as demandas entre oito pilares, de acordo com as seguintes definições:

- 1. Comportamental:** demandas voltadas a conhecimentos relacionados ao comportamento e motivação do servidor técnico-administrativo;
- 2. Comunicação:** demandas relacionadas a cursos de línguas e estratégias de divulgação de informação;
- 3. Gestão:** demandas relativas à administração, sistematização e otimização do trabalho desenvolvido;
- 4. Informática:** demandas referentes a *software* e sistemas internos;
- 5. Legislação:** demandas inerentes às legislações das atividades institucionais;
- 6. Rotinas Administrativas:** demandas relacionadas às atividades administrativas da universidade;
- 7. Segurança e Saúde:** demandas relativas à segurança e saúde do trabalhador; e
- 8. Técnico:** conhecimento específico da área de atuação do servidor técnico-administrativo.

Abaixo constam o quantitativo e o percentual das demandas por pilar:

Pilar	Demandas Solicitadas	%
Técnico	1764	32,7%
Gestão	1102	20,4%
Informática	806	14,9%
Comunicação	673	12,5%
Legislação	463	8,6%
Segurança e Saúde	298	5,5%
Comportamental	225	4,2%
Rotinas Administrativas	66	1,2%
<b>Total Geral</b>	<b>5397</b>	<b>100,0%</b>

## 2. DEMANDAS POR PILAR:

Nesse tópico serão apresentadas as demandas de cada pilar, indicando o quantitativo de solicitações e percentual em relação ao total.

Para fins de análise, as demandas de cada pilar foram separadas pelo perfil indicado pelas áreas correspondentes: Administrativo, Educacional, Hospitalar ou Laboratorial.

PILAR: COMPORTAMENTAL

## PERFIL ADMINISTRATIVO

Demanda	Qtd	%
Inteligência Emocional	27	12,7%
Prevenção ao Suicídio	25	11,7%
Sexualidade	25	11,7%
Prevenção ao Uso de Álcool e Drogas	25	11,7%
Promoção à Saúde na Escola	25	11,7%
Respeito à Diversidade	25	11,7%
Liderança	21	9,9%
Desenvolvimento de Líderes	12	5,6%
Chefia e Liderança	8	3,8%
Relações Humanas no Ambiente de trabalho	7	3,3%
Etiqueta no Ambiente de Trabalho	5	2,3%
Relações Interpessoais	5	2,3%
Mediação de Conflitos	2	0,9%
Integração das Áreas do Hospital	1	0,5%
<b>Total Geral</b>	<b>213</b>	<b>100,0%</b>

## PERFIL EDUCACIONAL

Demanda	Qtd	%
Liderança	6	100,0%
<b>Total Geral</b>	<b>6</b>	<b>100,0%</b>

## PERFIL HOSPITALAR

Demanda	Qtd	%
Relações Humanas no Ambiente de trabalho	4	66,7%
Técnicas de Negociação	2	33,3%
<b>Total Geral</b>	<b>6</b>	<b>100,0%</b>

## PERFIL LABORATORIAL

As áreas solicitantes que declararam ter como perfil predominante o laboratorial não indicaram demandas para esse pilar.

## PILAR: COMUNICAÇÃO

### PERFIL ADMINISTRATIVO

Demanda	Qtd	%
Atendimento ao Público Interno e Externo	160	28,5%
Redação Oficial	121	21,6%
Português Instrumental	58	10,3%
Marketing Digital	45	8,0%

<b>Demanda</b>	<b>Qtd</b>	<b>%</b>
Inglês	35	6,2%
Oratória	22	3,9%
Francês	20	3,6%
Italiano	17	3,0%
Alemão	15	2,7%
Japonês	12	2,1%
Comunicação	8	1,4%
Marketing Empresarial	8	1,4%
Espanhol	8	1,4%
Libras	7	1,2%
Inglês Instrumental	7	1,2%
Dinâmica de Grupo	5	0,9%
Análise Textual	4	0,7%
Redação	3	0,5%
Elaboração de Relatórios Gerenciais	3	0,5%
Redação Empresarial e Oficial	1	0,2%
Idiomas	1	0,2%
Arquitetura da Informação	1	0,2%
<b>Total Geral</b>	<b>561</b>	<b>100,0%</b>

#### PERFIL EDUCACIONAL

<b>Demanda</b>	<b>Qtd</b>	<b>%</b>
Atendimento ao Público Interno e Externo	24	27,9%
Inglês	15	17,4%
Marketing Digital	11	12,8%
Espanhol	11	12,8%
Francês	8	9,3%
Libras	6	7,0%
Comunicação	4	4,7%
Inglês Instrumental	4	4,7%
Redação Oficial	3	3,5%
<b>Total Geral</b>	<b>86</b>	<b>100,0%</b>

#### PERFIL HOSPITALAR

<b>Demanda</b>	<b>Qtd</b>	<b>%</b>
Redação Oficial	13	50,0%
Atendimento ao Público Interno e Externo	13	50,0%
<b>Total Geral</b>	<b>26</b>	<b>100,0%</b>

#### PERFIL LABORATORIAL

As áreas solicitantes que declararam ter como perfil predominante o laboratorial não indicaram demandas para esse pilar.

PILAR: GESTÃO

PERFIL ADMINISTRATIVO

Demanda	Qtd	%
Gestão de Projetos	112	13,4%
Gestão do Tempo	82	9,8%
Gestão de Arquivos	79	9,5%
Gestão de Pessoas	68	8,1%
Gestão de Processos	61	7,3%
Gestão Hospitalar	51	6,1%
Gestão de Protocolo	51	6,1%
Gestão de Conflitos	39	4,7%
Gestão de Patrimônio	30	3,6%
Planejamento Estratégico	29	3,5%
Gestão Financeira	29	3,5%
Gestão de Recursos	22	2,6%
Gestão Administrativa	20	2,4%
Gestão da Qualidade	17	2,0%
Administração Pública	12	1,4%
Gestão de Riscos	10	1,2%
Avaliação e <i>Feedback</i>	9	1,1%
Fundamentos da Gestão Pública	9	1,1%
Orçamento Público	9	1,1%
Gestão do Protocolo	9	1,1%
Gestão de Documentos	9	1,1%
Indicadores de Desempenho	8	1,0%
Gestão Pública	7	0,8%
Práticas Sustentáveis em Ambiente de Biblioteca	6	0,7%
Gestão de Processos e Rotinas	6	0,7%
Gestão de SIDES	6	0,7%
Organização de Eventos	5	0,6%
Elaboração de Termo de Referência e Projeto Básicos	5	0,6%
Gestão de Equipes	5	0,6%
Administração Pública	5	0,6%
Gestão de Convênios	3	0,4%
Gestão de Arquivos Digitais	3	0,4%
Gestão Orçamentária	3	0,4%
Gestão Financeira de Projetos	3	0,4%
Gestão do Conhecimento	3	0,4%
Gestão Financeira de Recursos	3	0,4%
Gestão de Materiais	3	0,4%
<i>Scrum</i> – Metodologia ágil	1	0,1%
Administração de Materiais	1	0,1%
Padrões de Projetos	1	0,1%
Gestão de TI	1	0,1%
<b>Total Geral</b>	<b>835</b>	<b>100,0%</b>

PERFIL EDUCACIONAL

Demanda	Qtd	%
Elaboração de Projetos	15	31,3%
Gestão de Documentos	7	14,6%
Gestão de Equipes	6	12,5%
Elaboração de Projetos Culturais – Captação de Recursos Públicos	6	12,5%
Gestão de Patrimônio	6	12,5%
Organização de Eventos	2	4,2%
Gestão na Área Ambiental / Laboratorial	2	4,2%
Gestão de Pessoas	2	4,2%
Gestão de Projetos	2	4,2%
<b>Total Geral</b>	<b>48</b>	<b>100,0%</b>

PERFIL HOSPITALAR

Demanda	Qtd	%
Gestão de Serviços de Enfermagem	30	38,0%
Gestão de Processos	22	27,8%
Gestão do Tempo	12	15,2%
Gestão de Patrimônio	5	6,3%
Gestão de Pessoas	4	5,1%
Gestão Hospitalar	4	5,1%
Gestão de Conflitos	2	2,5%
<b>Total Geral</b>	<b>79</b>	<b>100,0%</b>

PERFIL LABORATORIAL

Demanda	Qtd	%
Gestão da Garantia da Qualidade	80	57,1%
Gestão de Compras	30	21,4%
Gerenciamento de Resíduos Químicos e Biológicos	30	21,4%
<b>Total Geral</b>	<b>140</b>	<b>100,0%</b>

PILAR: INFORMÁTICA

PERFIL ADMINISTRATIVO

Demanda	Qtd	%
<i>Excel</i>	206	28,5%
<i>Office</i>	166	22,9%
<i>Word</i>	77	10,6%
Sistemas Internos da UERJ	66	9,1%
<i>SAG</i>	28	3,9%
<i>Access</i>	21	2,9%
<i>WordPress</i>	13	1,8%
Conversores de Planilhas	12	1,7%

Demanda	Qtd	%
<i>PDF Creator</i>	12	1,7%
SGRH	10	1,4%
<i>Autodesk REVIT</i>	9	1,2%
Montagem e Manutenção de Computadores	7	1,0%
Marcação <i>XML</i> para Artigos Científicos	6	0,8%
Plataforma Sucupira	5	0,7%
Administração Avançada do <i>Microsoft SQL Server</i> com <i>BI</i>	4	0,6%
<i>CSS</i>	4	0,6%
Desenvolvimento <i>Web</i> e <i>Mobile</i> com <i>Angular JS</i>	4	0,6%
Administrador de Redes <i>Linux</i>	4	0,6%
Estatística em R	4	0,6%
<i>PHP</i>	4	0,6%
<i>HTML</i>	4	0,6%
<i>Python</i> e Orientação a Objetos	4	0,6%
Informática / Programação <i>Web</i>	4	0,6%
Criação e Manutenção de Servidores	4	0,6%
<i>JavaScript</i>	4	0,6%
Arquitetura Híbrida para Dispositivos Móveis	4	0,6%
Governança em TI	3	0,4%
Sistema de Controle de Bens Móveis	3	0,4%
Qualidade e Segurança de <i>Software</i>	3	0,4%
Arquitetura e Design de Projetos <i>Java</i>	3	0,4%
Administração de servidores <i>Linux</i> com Virtualização	3	0,4%
Montagem e Manutenção de Computadores e Redes	3	0,4%
SisFAPERJ	2	0,3%
<i>Networking Essentials</i>	2	0,3%
<i>UX</i> e <i>UI</i> para Design de Plataformas Digitais	2	0,3%
<i>NGD Linux Essentials</i>	2	0,3%
<i>CCNA R&amp;S 6.0 Bridging</i>	2	0,3%
Sis Carlos Chagas	2	0,3%
Programas de Publicação / Edição Eletrônica	1	0,1%
<i>Delphi 10 Essentials</i>	1	0,1%
Treinamento em Gerenciadores de Referência Bibliográfica ( <i>Endnote Web</i> )	1	0,1%
<i>Adobe Professional (PDF)</i>	1	0,1%
SIGA – Sistema Integrado de Gestão de Aquisição	1	0,1%
Edição de Objetos Virtuais de Aprendizagem	1	0,1%
Administração de Banco de Dados <i>SQL Server</i>	1	0,1%
<i>Photoshop</i>	1	0,1%
<b>Total Geral</b>	<b>724</b>	<b>100,0%</b>

#### PERFIL EDUCACIONAL

Demanda	Qtd	%
<i>Office</i>	30	50,0%
<i>Excel</i>	5	8,3%
Configuração e Manutenção de Redes	5	8,3%

<i>PHP</i>	4	6,7%
<i>JavaScript</i>	4	6,7%
<i>WordPress</i>	3	5,0%
Plataforma Sucupira	3	5,0%
<i>Web Designer</i>	2	3,3%
<i>Motion Design</i>	2	3,3%
<i>Adobe InDesign</i>	1	1,7%
<i>Moodle</i>	1	1,7%
<i>Word</i>	0	0,0%
<b>Total Geral</b>	<b>60</b>	<b>100,0%</b>

#### PERFIL HOSPITALAR

<b>Demanda</b>	<b>Qtd</b>	<b>%</b>
Sistemas Internos da UERJ	12	54,5%
Construção de Banco de Dados	8	36,4%
Prontuário Eletrônico do HUPE (Sistema MV)	1	4,5%
<i>Excel</i>	1	4,5%
<b>Total Geral</b>	<b>22</b>	<b>100,0%</b>

#### PERFIL LABORATORIAL

As áreas solicitantes que declararam ter como perfil predominante o laboratorial não indicaram demandas para esse pilar.

#### PILAR: LEGISLAÇÃO

#### PERFIL ADMINISTRATIVO

<b>Demanda</b>	<b>Qtd</b>	<b>%</b>
Lei 8666/93 – Licitações e Contratos	89	19,8%
Políticas Públicas e SUS	50	11,1%
Direito Administrativo	47	10,5%
NR10 – Segurança em Instalações e Serviços Elétricos	40	8,9%
Estatuto do Servidor	37	8,2%
Direito Constitucional	30	6,7%
Legislação Educacional	25	5,6%
Direitos Autorais	20	4,5%
Resolução 168 – Regulamentação de Transporte de Passageiro, Escolar, Emergência e Cargas Perigosas	16	3,6%
Orçamento Público	13	2,9%
Normas Administrativas e Jurídicas no Âmbito da UERJ e do Estado do RJ	12	2,7%
Direito Tributário	12	2,7%
Leis de Responsabilidade Fiscal	9	2,0%
Processos Administrativos	8	1,8%
Legislação Previdenciária	8	1,8%



Imposto de Renda	7	1,6%
Cálculo Tributário	7	1,6%
Lei de Improbidade Administrativa	3	0,7%
Normas e Legislações	3	0,7%
Legislação de Inovação no Serviço Público	3	0,7%
Direito Previdenciário	3	0,7%
Legislação Urbanística	3	0,7%
Legislação Trabalhista	3	0,7%
Normas Técnicas da Administração Predial	1	0,2%
<b>Total Geral</b>	<b>449</b>	<b>100,0%</b>

#### PERFIL EDUCACIONAL

Demanda	Qtd	%
Direitos Autorais	10	71,4%
Lei 8666/93 – Licitações e Contratos	2	14,3%
Processos Administrativos	2	14,3%
<b>Total Geral</b>	<b>14</b>	<b>100,0%</b>

#### PERFIL HOSPITALAR

As áreas solicitantes que declararam ter como perfil predominante o hospitalar não indicaram demandas para esse pilar.

#### PERFIL LABORATORIAL

As áreas solicitantes que declararam ter como perfil predominante o laboratorial não indicaram demandas para esse pilar.

### PILAR: ROTINAS ADMINISTRATIVAS

#### PERFIL ADMINISTRATIVO

Demanda	Qtd	%
Instrução Processual	26	39,4%
Arquivamento	17	25,8%
Prestação de Contas – SIDES	9	13,6%
Sindicância	7	10,6%
Gerenciadores de Referência ( <i>EndNote / Mendeley</i> )	5	7,6%
Técnicas de Organização do Arquivo	1	1,5%
Registro e Protocolo	1	1,5%
<b>Total Geral</b>	<b>66</b>	<b>100,0%</b>

#### PERFIL EDUCACIONAL

As áreas solicitantes que declararam ter como perfil predominante o educacional não indicaram demandas para esse pilar.

#### PERFIL HOSPITALAR

As áreas solicitantes que declararam ter como perfil predominante o hospitalar não indicaram demandas para esse pilar.

#### PERFIL LABORATORIAL

As áreas solicitantes que declararam ter como perfil predominante o laboratorial não indicaram demandas para esse pilar.

### PILAR: SEGURANÇA E SAÚDE

#### PERFIL ADMINISTRATIVO

Demanda	Qtd	%
Primeiros Socorros	128	63,1%
Prevenção e Combate a Incêndio	45	22,2%
Biossegurança	20	9,9%
Ergonomia	9	4,4%
Prevenção ao Suicídio	1	0,5%
<b>Total Geral</b>	<b>203</b>	<b>100,0%</b>

#### PERFIL EDUCACIONAL

Demanda	Qtd	%
Prevenção a Acidentes – Laboratório	8	53,3%
Primeiros Socorros	7	46,7%
<b>Total Geral</b>	<b>15</b>	<b>100,0%</b>

#### PERFIL HOSPITALAR

As áreas solicitantes que declararam ter como perfil predominante o hospitalar não indicaram demandas para esse pilar.

#### PERFIL LABORATORIAL

Demanda	Qtd	%
Biossegurança	80	100,0%
<b>Total Geral</b>	<b>80</b>	<b>100,0%</b>

PILAR: TÉCNICO

PERFIL ADMINISTRATIVO

Demanda	Qtd	%
Segurança do Paciente	101	12,0%
Gestão do Cuidado	101	12,0%
Exames de Imagens e Complementares	50	5,9%
Administração Predial	48	5,7%
Manutenção Predial	40	4,7%
Sistema EMOP	30	3,6%
Proteção Radiológica	25	3,0%
Higiene Ocupacional com Prática de Instrumentos	24	2,8%
Calibração de Monitores de Radiação	20	2,4%
Imunização	17	2,0%
Interação com Pacientes	16	1,9%
Perícia de Insalubridade e Periculosidade	15	1,8%
Produção Editorial	15	1,8%
Curso de Radioproteção em Saúde com Ênfase no Gere	15	1,8%
Formação Auxiliar de Biblioteca	15	1,8%
Preservação e Conservação de Documentos	14	1,7%
Matemática Financeira	13	1,5%
<i>After Effects</i>	12	1,4%
Contabilidade Pública	12	1,4%
Som para Cinema e TV	12	1,4%
Administração Financeira	12	1,4%
Repositórios Institucionais – Gestão e Implementação	10	1,2%
Estatística	10	1,2%
Suporte Avançado de Vida	10	1,2%
Avaliação Ergonômica	10	1,2%
Formação de Gestores	9	1,1%
Concurso Público e Elaboração de Editais	9	1,1%
Biossegurança em Ambiente Hospitalar e Laboratorial	9	1,1%
Atualização das Rotinas da Readaptação Funcional	8	0,9%
Técnicas de Venda de Serviços	8	0,9%
Sistema de Orçamentação	7	0,8%
Encadernação	7	0,8%
Liderança	7	0,8%
Carpintaria Teatral	6	0,7%
Sustentabilidade no Uso dos Recursos Públicos	6	0,7%
Edição e Tratamento de Imagens	6	0,7%
Cálculo Financeiro Judicial	6	0,7%
Conceitos Básicos de Sisreg / SUS	6	0,7%
Editoração de Mídias Digitais	5	0,6%
Métodos de Avaliação de Concursos	5	0,6%
Nota de Empenho	5	0,6%
Logística para Concursos Públicos	5	0,6%
Formação Bibliotecária	4	0,5%

<b>Demanda</b>	<b>Qtd</b>	<b>%</b>
Introdução ao Comércio Exterior	4	0,5%
Restauração e Conservação – Material Bibliográfico	4	0,5%
Tecnologias em Educação	4	0,5%
Técnicas de Telemarketing	4	0,5%
Repositórios Digitais (Planejamento e Operacionalização)	4	0,5%
<i>Evaluation</i> – Análise de Negócios	4	0,5%
MARC 21 – Formato Bibliográfico	4	0,5%
Sistema de Registro de Preços	3	0,4%
Noções de Contabilidade Pública	3	0,4%
<i>Software Revit</i>	3	0,4%
Produção Cultural	3	0,4%
Gestão de Bibliotecas Universitárias	3	0,4%
Catálogo / Classificação de Material Bibliográfico	3	0,4%
História da Arte e Arte no Brasil	3	0,4%
Projeto de Engenharia e Arquitetura com Técnicas de <i>BIM (Building Information System)</i>	3	0,4%
Montagem de Exposição	3	0,4%
Arquitetura da Informação	3	0,4%
Normalização Documentária	3	0,4%
Redação Publicitária	3	0,4%
Arquivologia – Introdução	3	0,4%
Técnicas de Cobrança	2	0,2%
Edição de Vídeo e Animação 2D	2	0,2%
Assessoria de Imprensa	2	0,2%
<i>FRBR (Functional Requirements for Bibliographic Records)</i>	1	0,1%
Indexação / Classificação e Catalogação	1	0,1%
Indexação de Fontes de Informação Jurídica e Patentes	1	0,1%
Capacitação em Identificadores Digitais ( <i>DOI/ORCID</i> )	1	0,1%
Trilhas de Aprendizagem	1	0,1%
Normatização de Trabalhos Acadêmicos	1	0,1%
Serviços de Referência (Presencial e Virtual)	1	0,1%
<b>Total Geral</b>	<b>845</b>	<b>100,0%</b>

#### PERFIL EDUCACIONAL

<b>Demanda</b>	<b>Qtd</b>	<b>%</b>
Operação e Manutenção de Equipamentos de Áudio e Vídeo	15	14,4%
Formação Secretariado	15	14,4%
Da Curadoria à Expografia	15	14,4%
Gerenciamento de Resíduos Químicos e Biológicos	8	7,7%
Preservação e Conservação de Documentos	8	7,7%
<i>ArcGIS</i> e Sensoriamento Remoto	5	4,8%
Direção de Fotografia	5	4,8%
Captação de Recursos para Audiovisual	4	3,8%
Atualização em Técnica Histológica	4	3,8%
Preparo de Soluções	4	3,8%

Captação de Recursos	4	3,8%
Educação e Mídia	4	3,8%
Microscopia	3	2,9%
Criação, Edição e Produção de Som para Rádio e TV	3	2,9%
<i>Design Thinking</i>	2	1,9%
Locução	2	1,9%
Curso sobre Preservação Audiovisual e Acervos Digitais	2	1,9%
Editoração de Materiais Impressos	1	1,0%
<b>Total Geral</b>	<b>104</b>	<b>100,0%</b>

#### PERFIL HOSPITALAR

<b>Demanda</b>	<b>Qtd</b>	<b>%</b>
Suporte Avançado de Vida	410	54,7%
Atualização Emergências Obstétricas	50	6,7%
Atenção Humanizada à Mulher e à Criança no CI	50	6,7%
Segurança do Paciente	30	4,0%
Cuidados Paliativos	30	4,0%
Interpretação de Exames Clínicos para Nutricionistas	25	3,3%
Gestão de Programas de Residências	24	3,2%
Formação e Qualificação de Preceptores	24	3,2%
Prática de Preceptoría	24	3,2%
Especialização em Enfermagem Obstétrica	20	2,7%
Preparo, Diluição e Administração de Medicamentos	18	2,4%
Formação Secretariado	10	1,3%
Supervisão de Estágio e Residentes	8	1,1%
Trabalho Multiprofissional em Saúde	8	1,1%
Humanização em Saúde	5	0,7%
Tratamento das Toxicomanias	4	0,5%
Psicofarmacologia	4	0,5%
Laserterapia em Feridas Cirúrgicas	2	0,3%
Eletromiografia e <i>Biofeedback</i>	2	0,3%
Integração Sensorial – Módulo Introdutório	2	0,3%
<b>Total Geral</b>	<b>750</b>	<b>100,0%</b>

#### PERFIL LABORATORIAL

<b>Demanda</b>	<b>Qtd</b>	<b>%</b>
Aprimoramento Técnico em Análises Clínicas	65	100,0%
<b>Total Geral</b>	<b>65</b>	<b>100,0%</b>

### 3. CONCLUSÃO:

Com base nas informações identificadas no LNC, a CoCapacit irá elaborar o Plano Anual de Capacitação (PAC), conforme 2º§ do artigo 8º da Deliberação 015/2018.

No PAC, serão divulgados os cursos e disciplinas de graduação e pós-graduação com vagas específicas para os servidores técnico-administrativos.

As solicitações correspondem a campos de conteúdos distintos, retratando a diversidade de atividades presentes na UERJ. Por conta disso, a seleção das demandas do LNC a serem contempladas no PAC foi realizada com base nos seguintes critérios:

- Quantitativo de servidores indicados para demanda;
- Recursos internos e infraestrutura institucional para produção/oferta dos cursos;
- Disciplinas oferecidas por meio de parceria com as unidades de ensino.

É pertinente ressaltar que as disciplinas e respectivas vagas ofertadas no PAC serão, prioritariamente, disponibilizadas aos servidores que não tenham atingido o último nível de cada categoria profissional, nos campos de conhecimento apontados no LNC, com a indicação da necessidade de capacitação.

Os servidores da área deverão realizar a inscrição/matricula no prazo estabelecido e, findado esse prazo, as vagas ociosas serão estendidas, primeiramente, aos demais técnico-administrativos que não preencheram o LNC. Em seguida, àqueles que se encontram no último nível.

Cumprido destacar que todos poderão realizar cursos por iniciativa própria e submeter à análise técnica da CoCapacit.

O PAC será divulgado em março de 2019 e cada curso/disciplina terá um período específico para inscrição. É fundamental, portanto, que os servidores técnico-administrativos acompanhem as comunicações da CoCapacit, preferencialmente, no site da SRH.